

ノバルティス ファーマ株式会社 行動計画

全社員における女性の比率を増やしながら、女性が活躍し、かつ、管理職としても取り組める雇用環境の整備を行うため、以下のように行動計画を策定する。

1. **計画期間**：平成 30 年 4 月 1 日～平成 33 年 12 月 31 日

2. **目標**

目標①：採用時の女性割合を 50%以上にする

目標②：女性管理職の割合を定め、特に営業職における女性管理職の割合を増やしていく

3. **取組内容と実施時期**

取組①：採用における女性割合を増やす方針や目標の設定を行い、実行する
－平成 30 年 4 月～ 2018 年行動計画策定以降の新卒・中途採用状況を確認し、目標到達に向けた採用方針を固める
－平成 30 年 6 月～ 方針に則った運営の開始

取組②：営業職を中心とした管理職及び女性社員の意識改革を行う
－平成 30 年 4 月～ 管理職向け女性社員育成のガイダンス作成開始
－平成 30 年 5 月～ 女性管理職候補者育成プランの策定/運用開始
－平成 30 年 6 月～ 女性社員育成ガイダンスを管理職に配布
－平成 30 年 10 月～ 管理職向け研修開始

取組③：各部門における今後の社員構成の状況を分析し、女性社員の現状と照らし合わせた上で女性管理職候補者育成に対する具体的な施策を定める
－平成 30 年 4 月～ 各部門における今後の社員構成の状況分析及び役員会での確認
－平成 30 年 6 月～ 女性タレントの定期的なタレントレビュー、育成プランの見直し

以上